



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐-๕๒๘๗๐-๕๓๖ โทรสาร -

ที่ ลย๕๓๒๐๑.๓/ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't. เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลเชียงใหม่

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OT๗) การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม

(๕) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดทำแนวทางปฏิบัติหรือตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรมเทศบาลตำบลเชียงใหม่ และได้ดำเนินการจัดทำชื่อ "Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม" รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาเห็นชอบชื่อ "Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม" และดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้ข้าราชการในแต่ละสำนัก/กอง สังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้นำไปประยุกต์ปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิตจรดา ชนกะสี)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางโสภา บุคตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



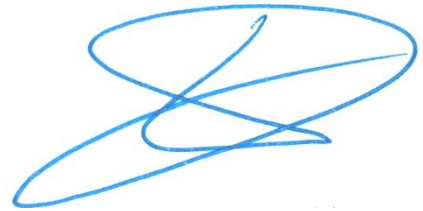
(นางสะอาด วินานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ควรเห็นชอบ



(นายเกษม ศรีภูมิ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

ชอบ/ลงนามแล้ว



(นายอุดร วังศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่



แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts
เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
เทศบาลตำบลเชียงกลม อำเภอปากชม จังหวัดเลย

DOS.. สิ่งที่ดีควรทำ

- ** แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- ** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ** ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ** ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือข่ายและพวกพ้องให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ
- ** ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัวความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่นๆรักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรม เสมอภาค สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
- ** ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชนยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจ นักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ คำนึงถึงเหตุและผลทั้งในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาทพร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้ภัย ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเอง และผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่บกพร่อง

DON'ts...สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

ไม่แสดงออกในลักษณะที่สอไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ

ไม่ปฏิบัติ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ค่าขอร้องกำหู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงในการกระทำในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติความรับผิดชอบหรือปิดความผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม



งานบริหารงานบุคคลฯ
เทศบาลตำบลเชียงกลม

