

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลเชียงกลม อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	วิเคราะห์อุปสรรคปัญหา	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	
				ตามแผน	ไม่ตามแผน				แล้วเสร็จ
1	การสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการตามแผนการ สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลา หรือเกษียณอายุราชการ	1.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างไม่เกิน 60 วันในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ให้จังหวัดรับทราบ 2.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ในกรอบอัตรากำลังที่ว่างในตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	/	/	/	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือหมดบัญชีสอบแข่งขัน จึงไม่มีผู้มาดำรง ตำแหน่ง มีการวิเคราะห์และวางแผนใน การดำเนินการสรรหาล่วงหน้า กระบวนการสรรหาต้องใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป	
2	การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความ พนักงานเทศบาลตำบลเชียง งาน ทุกระดับ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานใ ภาพได้อย่างเต็มที่ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย เพื่อให้เป็นขวัญและกำลังใจ ของพนักงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เงินเดือน และค่าตอบแทน	1.โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประจำปี พ.ศ.2566 1.1 ดำเนินการตามโครงการ 1.2 สรุปผลการดำเนินการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม6565 - 31 มีนาคม 2566 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 ระหว่าง วันที่ 1 เมษายน6566 - 30 กันยายน 2566	/	/	/	งบประมาณตามเทศ บัญญัติ พ.ศ.2566 200,000 บาท ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการโครงการโดย ได้เดินทางไป ศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลท่าศาลา และเทศ บาลเมืองแม่เหิยะ จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษางาน ซึ่งใช้ระยะเวลาในการเดินทางค่อนข้างนาน เวลาในการศึกษาดูงานของเทศบาลทั้ง 2 แห่ง ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการที่จะศึกษางาน อีกทั้งข้อจำกัดด้านงบประมาณ ในการเดินทาง ไปศึกษาดูงาน แบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกจัดส่งมารวบ รวมทั้งงานบริหารงานบุคคล ไม่เป็นไปตามระยะ เวลาที่กำหนด	ศึกษางานในองค์กรระบบดิจิทัล เข้ามามีใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ บริการประชาชน ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศและ หลักเกณฑ์และจัดส่งมา ให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด
3	ด้านผลการปฏิบัติงาน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากร ในระดับดีเด่นและเป็นแรงจูง หน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีสิ่งแวดล้อม ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและกา ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปอย่างโปร่งใส และประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น พร้อมมอบ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ประจำปี บริเวณในการทำงานมีความสะดวก ปลอดภัย มีอุปกรณ์ครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมกิจกรรม Big Cleaning Day	/	/	/	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานและปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากร ยังไม่มีความพร้อมเพียงในการจัด กิจกรรม Big Cleaning Day ผู้รับผิดชอบสามารถช่วยเหลือ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ พนักงานได้อย่างชัดเจน และถูกต้อง มีการมอบรางวัล ให้เป็น แรงจูงใจในการ เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	วิเคราะห์อุปสรรคปัญหา	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	ไม่ตามแผน			
4	ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีคุณธรรม จริยธรรม และป มีความรับผิดชอบ มีประสิทธิ ให้บริการประชาชนทุกคนอ ไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำประมวลจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการเมืองฝ่ายสภา จำทำแนวทางปฏิบัติทางพฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการ Dos /Don"ts สิ่งที่ควรกระทำ/สิ่งที่ไม่ควรกระทำ	/	/	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร เป็น การส่งผลต่อภาพลักษณ์ของเทศบาล	การปรับปรุงนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ข้อบังคับ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลเชียงกลม ให้เป็นปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานระบบบริการออนไลน์ E-Service ศึกษาดูงาน ระบบ One Stop Service ระบบชำระค่าจัดเก็บขยะออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลท่าศาลา ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และ เทศบาลเมืองแม่เหียะ ตำบลแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๔๐ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๔๐
รวม	๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี