



รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
เทศบาลตำบลเชียงใหม่

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และ สังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคน ในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความ ขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคน ปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติ บวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อ ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

เทศบาลตำบลเชียงกลมได้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบทั้ง ๘ ด้าน มีรายละเอียดดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพ ร่างกาย ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพจิตปลະสุขภาพกายด้านยาเสพติด



-กิจกรรมออกกำลังกาย ยืดเส้น เน้นย้ำการดูแลสุขภาพกาย และสร้างกำลังใจ ช่วงฤดูหนาว ตอนเช้า ก่อนทำงานทุกวัน



๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

-ช่วยเหลืองานศพญาติบุคลากรในองค์กร เช่นมอบพวงหรีดและร่วมเป็นเจ้าภาพในงาน สวดอภิธรรมศพ บุคคลในครอบครัวพนักงาน



วันที่ 23 มิ.ย.2566 เทศบาลตำบลเชียง
กลมเดินทางร่วมงานและขอแสดงความ
เสียกับน้ำ**อำคา** พันดวง เจ้าหน้าที่กอง
สาธารณสุขเทศบาลฯ ได้สูญเสีย แม่ยาย
บุคคลในครอบครัวไป โดย นายมนตรี ศรี
เมืองแก้ว รองนายกฯ ปลัด เจ้าหน้าที่
พนักงานเทศบาลฯ ร่วมแสดงความเสียใจ

ท่านนายกฯ พร้อมด้วยท่านรองฯ, ท่านสท.
ปลัดฯ และพนักงาน ทต.เชียงกลม ร่วม
สวดอภิธรรม, มอบน้ำดื่มและปัจจัยทำบุญ
ในงาน**ศพ**คุณตาหล่อ บ้านเชียง
กลม(25ก.ค.66)

-ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่ว่าจะช่วยงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมโครงการของงาน กองทุกกองที่จัดกิจกรรม โครงการ



วันที่ 1 กันยายน 2566 เทศบาลตำบล
เชียงใหม่ นำโดยท่านนายกฯ นายอุดร รัง
ศิริ
พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พนักงาน
เทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้ออก
แจก นมและไข่ให้กับหญิงตั้งครรภ์และ
หญิงหลังคลอดให้มีภาวะโภชนาการที่ดี
กองสาธารณสุขฯ จึงได้ดำเนินการตาม
โครงการสร้างเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์



วันที่ 15 มีนาคม 2566 กองสาธารณสุขฯ
ออกพื้นที่โครงการสำรวจข้อมูลจำนวน
สุนัขและแมว ตามโครงการ สัตว์ปลอดโรค
คนปลอดภัย ที่บ้านปางคอมค๊ะ



วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 นายอุดร รัง
ศิริ นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ พร้อม
นายญาณวุฒ สุซคง ท้องถิ่นอำเภอป่ากษ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศ
บาลตำบลเชียงใหม่ร่วมต้อนรับ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเลย ซึ่งมีกำหนดการลงพื้นที่ตรวจ
ติดตามความคืบหน้าของคณะทำงาน



เทศบาลตำบล เชียงใหม่

25 ก.ค. 2023

วันที่ 22 กรกฎาคม 2566 เทศบาล
ตำบลเชียงใหม่เข้าร่วมกิจกรรม
โครงการจัดงานประเพณีบุญข้าฮะ สัก
การะศาลหลักเมืองเจ้าพ่อกุดบึง และ
บูชาพญานาคปู่ไหลคำมา ประจำปี
๒๕๖๖ จังหวัดเลย



เทศบาลตำบลเชียงใหม่(งานเกษตร) ร่วม
กับโรงเรียน ดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุ
กรรมพืชฯ สำรวจและรวบรวมข้อมูลพันธุ์
พืชเขตวัดป่าธรรมเสนาคะ

๓. Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

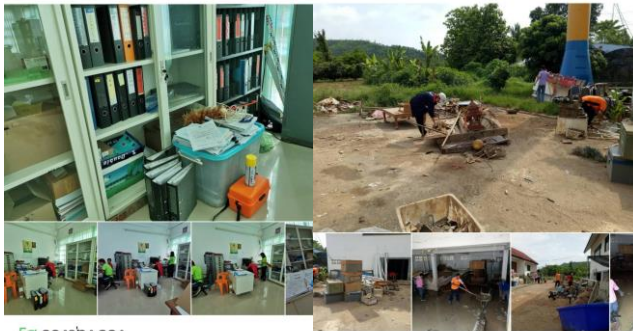


รายงาน ผู้บังคับบัญชา วันที่ 14 สิงหาคม 2566 เวลา 11.40 น. งานป้องกันฯ ออกปฏิบัติหน้าที่ **ช่วยเหลือ** ผู้ประสบภัย ติดรากต้นมะเดื่อ ที่บ้านบ้านปางคอม ครับ

วันที่ 3 กรกฎาคม 2566 เทศบาลตำบลเชียงกมลร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดเลย พร้อมทีมงานจากจังหวัดเลย อำเภอปากชม โรงพยาบาลปากชม รพสต. ผู้นำชุมชน ร่วมกันตัดตามออกเยี่ยมผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นผู้ป่วยในพื้นตำบลเชียงกมล บ้านปางคอมและบ้านกลาง จำนวน 3 ราย เพื่อ

วันที่ 17 ส.ค 66 เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุข **เก็บขยะ** ขอบวัดบ้านกมลและถนนสายหลักสายรองบ้านกลางค้ะ และมีน้องนักเรียน ร.ร ชุมชนบ้านเชียงกมล พลเมืองดีเก็บขยะช่วยด้วยค่ะ 😊

วันที่ 1 ก.พ. 2566 เทศบาลตำบลเชียงกมลจัดกิจกรรม บิ๊กคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) ทำความสะอาดเก็บขยะกวาดถนน ถนนสายหลักและสายรองชุมชนที่ 4 บ้านเชียงกมล นำทีมโดย นายอุดร วิงศิริ นายกเทศมนตรีตำบลเชียงกมล รองมนตรี ศรีเมืองแก้ว รองอุดร ไชยจงมี ปลัด พร้อมทีมงานเทศบาลตำบลเชียงกมล ทุกคน ถนนสายหลักบ้านเชียงกมล อำเภอปากชม จังหวัดเลย



5ส. กองช่าง, กอง
ประปา (ก่อน, ระหว่าง, หลัง)

5ส. ห้องใต้ดินอาคารหลังเดิม

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหา การผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่ การทำงาน



๕. Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและ ความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูน ความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



รายงาน ผู้บังคับบัญชา วันที่ 15 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 น.งานเมืองกันฯ เข้าร่วม ประชุมที่โรงพยาบาล เชียงคาน ครับ



วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น.เทศบาลตำบลเชียงกลม จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำบัญชีรายบุคคล ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือของ โครงการ ชุมชนคนทำบัญชี เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ระหว่างกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์กรมสรรพากรและ สหกรณ์การเกษตรส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย โดยนายจตุร รัง สิริ นางกนกชนนีสวัสดิ์ศาลเชียงกลม เป็น



เข้าร่วมการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชี การ คำนวณค่าเสื่อมราคาฯปิดบัญชีหน่วย งานภายใต้สังกัด



โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อม เทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี(งบเงินอุดหนุนที่ จัดสรรให้แก่ อบท.)วันที่ 4 ระหว่างวันที่ 15-17 มิ.ย.66 ณ รร.ปริ้นซ์พาเลซ หนองนา

๖. Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

-ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ในวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money (ปลอดภัย)มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

-กิจกรรมวันเด็ก (ผู้ปกครองเด็กเป็นพนักงาน ข้าราชการได้เข้าร่วม)



-กิจกรรมวันแม่(ผู้ปกครองเด็กเป็นพนักงาน ข้าราชการได้เข้าร่วม)



กิจกรรมสงกรานต์ (ญาติผู้สูงอายุ พ่อ แม่ พนักงาน ข้าราชการได้เข้าร่วม)

สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเชียงกลม จิงขอรายงานผลกิจกรรมโครงการส่งเสริม
และบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุภาพะ (Happy Workplace)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางโสภา บุดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสะอาด วินานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเกษม ศรีภูมิ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงกลม



(นายอุดร วงศ์วี)
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงกลม